

【初級】管理職育成研修 資料



提供：PROBLEM SOLUTION



■ はじめに

この度は、弊社の【初級】**管理職育成研修**に関心をお寄せいただき、誠にありがとうございます。

本講座では、役職を与えられたばかりの管理職に対して、**所属している従業員の能力を向上させ、業績を上げることが自身の役割である、という意識を持ってもらうことが本研修の目的**です。

近年、管理職を目指す社員がいない、管理職の採用が難航している……といった管理職不足に悩む企業が増えています。管理職が少ない状態でも組織が滞りなく回っているからと対策をしないままですと、後々に組織存続に大きな影響を及ぼす可能性があります。

管理職の多くは会社や組織での役割があり、自分の仕事に加え全体を管理する能力が求められます。

そこで、本講座では、まずはしっかり管理職の役割など基礎を学んでいただきます。

■ 解決できる課題・提供価値

～管理職不足または管理職の育成にお困りの企業様へ～

近年、管理職を目指す社員がいない、管理職の採用が難航している……といった管理職不足に悩む企業が増えています。

*理想は…

優秀なプレイヤー＝優秀な管理職

しかし、優秀なプレイヤーが管理職として必ずしもうまくいくとは限らないことがあります。

そんな中、新入社員の研修を導入するよりも前に受け入れる側の体制を整えるための、管理職研修が注目されるようになっていきます。

お悩み・課題



- 管理職が不足している
- 社員が管理職になりたくない
- 管理職を指導・教育するための体制がない…



解決・ご提供

本研修で

- 管理職の基礎を学ぶ
- 管理職の必要性や役割を理解し、自覚とモチベーションを持ってもらう
- 学びながら実務をイメージできる



■ 研修概要

本講座は、役職を与えられたばかりの管理職に対して、**所属している従業員の能力を向上させ、業績を上げることが自身の役割である、という意識を持ってもらうことを目的としたプログラム**です。

新任の管理職やこれから管理職を目指す方を対象に、まずは、しっかり管理職の役割など基礎を学んでいただきます。

①オンラインで受講可能！曜日や時間帯も相談ください！

多忙な管理職の方々でも、オンラインで手軽に受講が可能です。

②実践できるようになるスキルが身につく講座（1回60分×12回）

本講座は、1回60分×12回のプログラムで構成されています。また、体系的なカリキュラムが組まれており、スムーズにスキルが身につきます。

③マンダラチャートなどを使用したワーク研修付

マンダラチャートを使用し、より具体的にイメージするための研修を2回行います。

以上の特長を持つ本講座で、管理職の役割など基礎を学んでいただきます。

■ ご提供方法

【ご提供方法】

- 基本的にオンラインでご提供します。（会社にて研修をご希望の場合は事前にご相談ください。）
- 受講に必要なのは、パソコン、またはそれらに近いデバイスとインターネット接続環境のみです。
- 1回60分×12回のプログラムで構成され、体系的なカリキュラムをご提供します。
- その他ご相談にも対応します。



■ 研修カリキュラム

カリキュラムは、それぞれ1回60分×12回で構成。基本月4回で3か月間で修了します。

(月の開催回数や曜日・時間帯などは別途ご相談いただけます。)

第1部：管理職とは？管理職の役割

- 1) 【ワーク】理想の管理職像を考える。/管理職とは/管理職の役割
- 2) 経営理念・ビジョン浸透/会社の社風・風土・文化統合方法
- 3) 理想の人物像「ロールモデル」とは/管理職のあるべき姿・心得
- 4) 部下の育成とチームビルディング【ワーク】チームビルディング自部署セールスゲーム
/幹部人財育成の重要性

第2部：求められるスキルや行動

- 5) マネジメント/部門やチームの課題解決
- 6) ヒューマンスキル/テクニカルスキル/コンセプチュアルスキル
- 7) ローパフォーマー対応/メンタルヘルスとハラスメント防止

第3部：人財の成長＝会社の成長

- 8) 組織とは？/ナレッジマネジメント
- 9) 人事制度/評価者として
- 10) 成長の為の目標設定/部門内での目標設定
- 11) 人財戦略と採用競争力/シニア・女性活躍推進
- 12) 【ワーク】理想の会社像を考える（マンダラチャート）・まとめ



■ ご提供価格

【ご提供価格】

- 費用：660,000円（税込）
- 本研修講座は人材開発支援助成金人材育成支援コースの対象で上記費用から45%助成になります。
助成金活用をご希望される方はお気軽にご相談ください。
- **受講想定人数 1社5人まで ※追加はご相談ください。**

【ご提供内容】

- オンライン集合セミナーによる【初級】管理職研修（1回60分×12回）
- マンダラチャートなどを使用したワーク研修付



■ 講師プロフィール



PROBLEM SOLUTION代表 山原 勇一

- 京都産業大学卒業
- 2017年4月から上場を目指すグループ7社（国内全400名）のホールディングス管理会社の取締役として、各グループ会社の組織構築、内部統制整備、、人事制度構築、事業計画、予算計画、財務管理、資金調達などを務める
- 2021年10月からは経営・人事コンサルタントとして独立し、企業様のサポートをさせていただいております。特に組織づくりと人事制度に力を入れております。
- 2024年3月時点で、8社（うち人事制度構築4社、経営全般2社、内部統制1社、採用支援1社）で、過去人事制度導入経験社数10社の企業様のサポートをさせていただいております。
- 企業様の規模は、20名～150名の企業様が中心で、業種は製造業・土木建設業・電気通信業・運送業・サービス業など業種問わず構築経験がります。
- 企業内部からと外部からの両面での人事制度を0から企画・構築・運用した経験が強みで、企業側の視点でも企画・構築・運用のサポートが出来ます。また組織構築や管理部門の強化や育成制度のご提案も可能です。

■ 会社概要

会社名 PROBLEM SOLUTION (プロブレム ソリューション)
設立 2021年10月
代表者 山原 勇一

事業内容 : 経営コンサルタント事業

- ・ マネジメントコンサルティング
(経営相談・戦略立案・M&Aアドバイザリー)
- ・ ビジネスプロセスコンサルティング
(組織改革・事業戦略・新規事業構想)
- ・ 業務コンサルティング
(人事制度改革、働き方改革、バリューチェーン改革)
- ・ 人材育成研修・勉強会
(人事制度研修、管理職研修、リーダー研修)
- ・ アウトソーシング
(採用・給与計算・各種申請書)



■ お申込み・お問合せ方法

- お申込み・お問合せは下記専用ページかメールにてお気軽にご相談ください。

専用フォーム：[URL:https://forms.gle/WJJokhCRmcLLc2YEA](https://forms.gle/WJJokhCRmcLLc2YEA)

Eメール：y.yamahara.p.s@gmail.com



ぜひ、この機会に皆様のご参加を、心からお待ち申し上げております。