

## 中 中小企業 経営者 様

御社の幹部・管理者の方々が、  
もっと経営者の思いに共感し、経営者と一緒になって  
会社全体を良くしていこうと思い、  
もっと管理能力を高め、その力を発揮したら、

もっと会社が良くなると思われませんか？



「経営者の**同志を育成する管理者研修会**」  
が役立ちます。

# 「経営者の同志を育成する管理者研修会」とは？

管理者としての**役割意識**と**マネジメント力**の高い管理者になってもらうために、

座学で

「**管理者としての基本**」  
を学んで、

- ・ いままで知らなかったという
- ・ なるほどその通りだという
- ・ 変われば良くなるという

**気づき**

**納得**

**共感**

を得てもらう  
研修会です。

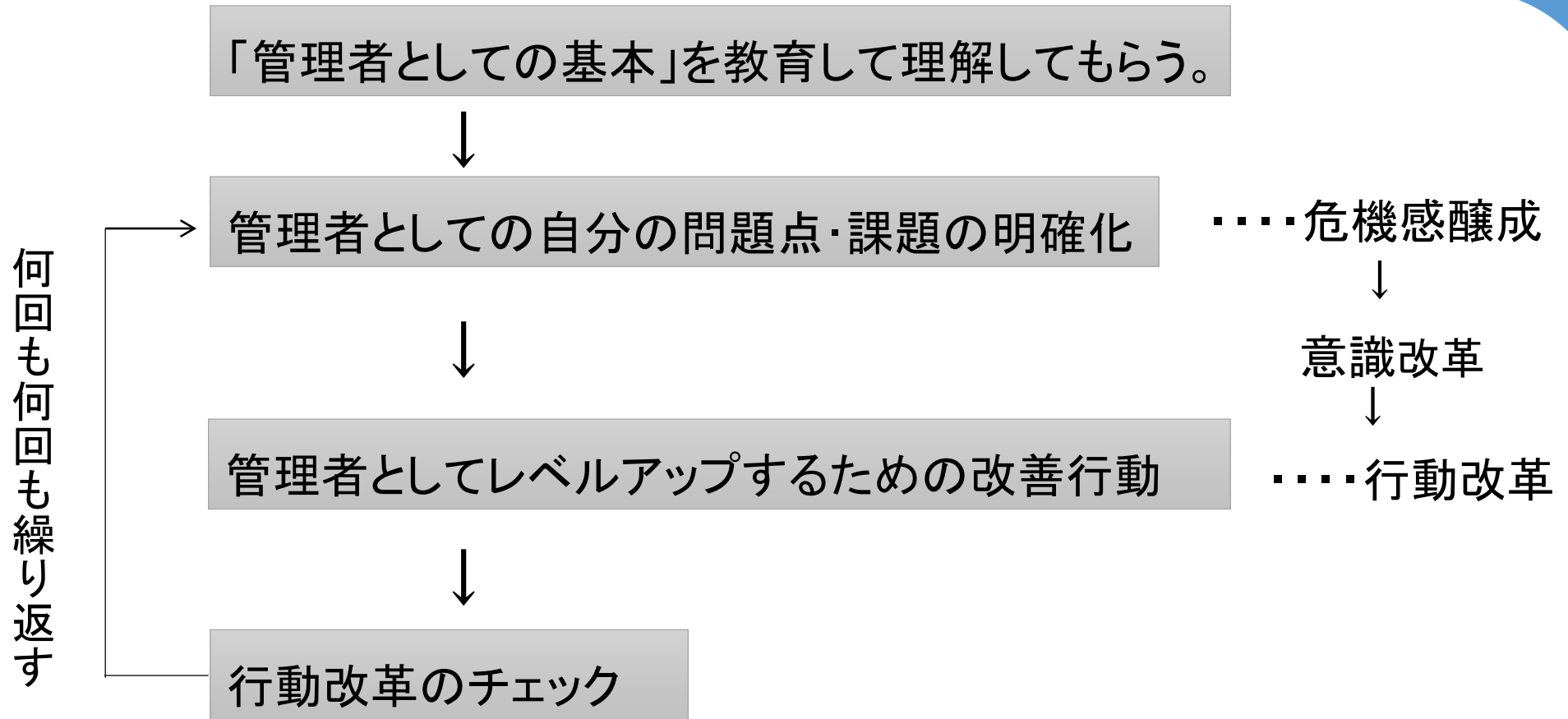
この**気づき**、**納得**、**共感**が、その後の**行動化**につながります。

NOTE；この座学を  
起点にして

- ・ 管理者の行動化の  
継続的レベルアップ（3頁）
- ・ 経営体質（4頁）の強化（5頁）

の実現につなげて  
いくことができます。

# 実行化の継続的レベルアップ



「管理者としての基本」がどれだけ行動できているか、

「定期的なチェックとふりかえり」を行ない、レベルアップを続ける。

## 経営体質を構成する 4要素

1. 営業構造

2. 商品力

3. 人材・組織

4. 財務体質

# 経営体質 3つの強化法

経営目的(パーパス、存在意義)の明確化・共感化・実践

(パーパス経営)

みんなの

②目的意識・一体感

を高める

管理者の

①意識とマネジメント力

を高める

「管理者としての基本」の  
共有化・共感化・実践

( 管理者の变革 )

企業の

③環境変化適応力

を高める

経営体質強化中期プランの  
策定・共感化・実践

( 体質強化中期プラン )